Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №149»

СОГЛАСОВАНО
Методический совет школы
_____/А.К. Бочаров/
Протокол №1 от 30.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАОУ СШ №149
_____/ А.А. Шмаланд /
Приказ №_____ от 31.08.2022 г.

ПЛАН РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ И ВНОВЬ ПРИБЫВШИМИ ПЕДАГОГАМИ НА 2022 – 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД

Цели работы:
1. Оказание методической помощи молодым учителям;
2. Способствование профессиональному становлению, успешной адаптации молодых коллег;
3. Формирование потребность в непрерывном образовании;
4. Информирование учителей о достижениях педагогической науки и практики.

Основные направления работы:
1. Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
2. Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
3. Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
4. Посещение уроков молодых специалистов.
5. Отслеживание результатов работы молодого учителя, педагогическая диагностика.
6. Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

Планирование работы с вновь прибывшими педагогами

№	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1	Составление плана работы с молодыми педагогами на 2022-2023 учебный год (с учетом поставленных задач 2021/22 уч. года)	Август	Зам. директора по УВР
2	Внесение изменений в локальные акты	Август	Зам. директора по УВР
3	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Август	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
4	Согласование с методическим советом школы плана работы с молодыми педагогами на 2022/23 уч. год	Август	Зам. директора по УВР
5	Составление базы данных молодых педагогов	Август	Зам. директора по УВР
6	Знакомство вновь прибывшими педагогов со школьными традициями	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
7	Назначение наставников для вновь прибывших педагогов	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
8	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений	Сентябрь	Педагоги-психологи
9	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи	Сентябрь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
10	Посещение уроков вновь прибывших учителей с целью оказания методической помощи	Октябрь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
11	Выявление методической компетенции и профессиональных затруднений	Октябрь	Педагоги-наставники, Педагоги-психологи
12	Индивидуальные консультации, оказание методической помощи	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
13	Самообразование, изучение документов и материалов, представляющих профессиональный интерес, рефлексия и анализ собственной	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники

	деятельности, накопление информации по направлению деятельности, проведение мониторингов в целях самоконтроля за процессом деятельности, подготовка самоанализа по итогам года, посещение уроков, мероприятий, семинаров, конференций, консультации, собеседования с администрацией, индивидуальная работа с наставником, посещение курсов повышения квалификации		

Планирование работы с молодыми педагогами

№	НАИМЕНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ	СРОКИ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ
1	Анализ работы с молодыми педагогами школы в 2021-2022 учебном году	Август	Зам. директора по УВР
2	Составление плана работы с молодыми педагогами на 2022-2023 учебный год (с учетом поставленных задач 2021/22 уч. года)	Август	Зам. директора по УВР
3	Внесение изменений в локальные акты	Август	Зам. директора по УВР
4	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Август	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
5	Согласование с методическим советом школы плана работы с молодыми педагогами на 2022/23 уч. год	Август	Зам. директора по УВР
6	Составление базы данных молодых педагогов	Август	Зам. директора по УВР
7	Организация рабочей группы педагогов-наставников и закрепление молодых педагогов за педагогами-наставниками приказом директора	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
8	Презентация плана работы «Школы молодого специалиста»	Сентябрь	Зам. директора по УВР
9	Составление индивидуального плана работы педагога-наставника	Сентябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
10	Собеседование с молодыми педагогами. Анкетирование «Степень готовности молодого специалиста к работе»	Сентябрь	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
11	Консультация «Работа со школьной документацией» (ЭлЖур, личные дела, внеурочная деятельность, классное руководство)	Сентябрь	Зам. директора по УВР, Зам. директора по ВР
12	Занятие № 1 «Сущность и значение перспективного планирования образовательного процесса по предмету. Подготовка учителя к уроку». Практическая часть: «Проведение уроков учителями-наставниками. Самоанализ и анализ урока»	Сентябрь	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
13	Собеседование по выбору, составлению плана темы самообразования	Октябрь	Руководители ШМО, педагоги-наставники
14	Посещение уроков молодых специалистов (цель: наблюдение за коммуникативным поведением учителей, оказание методической помощи)	Октябрь Ноябрь	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
15	Занятие № 2 «Внеурочная деятельность учителя. Как подготовить образовательное или воспитательное событие». Практическая часть: «Моделирование образовательных и воспитательных событий с последующим взаимоанализом»	Ноябрь	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
16	Консультация «Система работы с одаренными детьми»	Ноябрь	Зам. директора по УВР
17	Анкетирование «Трудности, возникающие в работе»	Декабрь	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог

18	Консультация «Практическая помощь в подготовке открытого урока в рамках школы»	Декабрь	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники
19	Консультация «Учитель и ученики: стиль отношений»	Декабрь	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
20	Консультация «Планирование работы с учащимися с низкой мотивацией к обучению»	Январь	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
21	Занятие № 3 «Организация работы на уроке с различными категориями учащихся, составление ИОМ учащегося»	Январь	Зам. директора по УВР
22	Консультация «Формы и методы индивидуально-профилактической работы, используемые педагогами в работе с детьми «группы риска»	Февраль	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
23	Посещение уроков молодых специалистов (цель: наблюдение за коммуникативным поведением учителей, оказание методической помощи)	Февраль Март	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
24	Месячник молодого учителя: открытые уроки, внеурочные занятия молодых педагогов (по отдельному графику)	Март	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
25	**Школьный конкурс педагогического мастерства «Молодой педагог года»**	Март	Зам. директора по УВР, руководители ШМО, педагоги-наставники
26	Выступления по темам самообразования молодых педагогов	Март Апрель	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
27	Участие в городском конкурсе «Педагогический дебют»	Март Апрель	Зам. директора по УВР
28	Психологический тренинг «Педагогическое сотрудничество»	Апрель	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
29	Анкетирование «Степень комфортности молодого учителя в педагогическом коллективе»	Апрель	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
30	Консультирование «Использование учебно-дидактических материалов в учебном процессе. Создание банка педагогических новинок, дидактического материала»	Апрель	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
31	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Май	Зам. директора по УВР, Педагог-психолог
32	Отчетность молодых педагогов и наставников по итогам работы в 2022/23 уч. году. Планирование работы с молодыми педагогами на 2023-2024 учебный год	Май	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
33	Круглый стол «Презентация опыта работы наставника: позитивные и негативные итоги»	Май	Зам. директора по УВР
34	Анализ работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами в 2022-20223 уч. году. Определение приоритетных задач на 2023/24 уч. год	Июнь	Зам. директора по УВР
35	Посещение уроков учителей первой и высшей категории молодыми специалистами (обсуждение, анализ и самоанализ)	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
36	Участие молоды х специалистов в общешкольных мероприятиях, семинарах, совещаниях и т. д. (по плану школы)	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
37	Консультирование молодых специалистов педагогом-психологом по индивидуальным вопросам	В течение года	Педагог-психолог
38	Участие в мероприятиях различного уровня с целью повышения профессионального мастерства,	В течение года	Зам. директора по УВР, Педагоги-наставники

	организованных КИМЦ		
39	Составление статистических отчетов по требованию	В течение года	Зам. директора по УВР
40	Формирование методической копилки педагога	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
41	Повышение квалификации на курсах и семинарах	В течение года	Зам. директора по УВР, руководители ШМО
42	Привлечение молодых педагогов к работе в школьных, районных и городских методических объединениях	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники
43	Подготовка методических рекомендаций для наставников по организации работы с молодыми педагогами	В течение года	Руководители ШМО, Педагоги-наставники